


Приложение  
к приказу МБОУ «Гимназия»  
от «06» 04 2016г. № 111-1

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «Гимназия»

 Л.Ф. Разгоняева  
«06» 04 2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о противодействии коррупции в МБОУ «Гимназия»

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в МБОУ «Гимназия» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Гимназия» в ходе выполнения ими должностных обязанностей, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «Гимназия» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБОУ «Гимназия»).

1.3. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБОУ «Гимназия», в том числе внешних совместителей.

#### II Основные понятия

В Положении используются следующие основные понятия:

##### 2.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. **противодействие коррупции** - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

**2.3. участники образовательных отношений** - учащиеся, родители учащихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

**2.4. конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также учащегося, родителей учащихся или их законных представителей.

**2.4. личная заинтересованность работника**, заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В приложении 1 к настоящему Положению содержится примерный перечень возможных ситуаций конфликта интересов.

### **III Основные принципы и задачи противодействия коррупции**

Основные принципами противодействия коррупции являются:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Гимназия».

Основной задачей деятельности МБОУ «Гимназия» противодействия коррупции является ограничение частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими функции, принимаемые деловые решения.

### **IV Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

4.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МБОУ «Гимназия» нетерпимости к коррупционному поведению;

- 4.2. формирование у родителей (законных представителей) учащихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБОУ «Гимназия» на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам МБОУ «Гимназия» и родителям (законным представителям) учащихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- 4.5. соблюдение работниками кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ «Гимназия»;
- 4.6. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 4.7. недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **V. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

- 5.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 5.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) учащихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- 5.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;
- 5.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;
- 5.5. обеспечение доступа работников МБОУ «Гимназия» и родителей (законных представителей) учащихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
- 5.6. конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников МБОУ «Гимназия», которые отражены в должностных инструкциях;
- 5.7. уведомление работниками администрации МБОУ «Гимназия» в письменной форме обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- 5.8. создание условий для уведомления учащимися и их родителями (законными представителями) администрации МБОУ «Гимназия» обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МБОУ «Гимназия».

## **VI Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ «Гимназия»**

- 6.1. Работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений,

подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

6.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Гимназия» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБОУ «Гимназия» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «Гимназия». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия».

6.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МБОУ «Гимназия» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МБОУ «Гимназия»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы;
- увольнение работника из МБОУ «Гимназия» по инициативе работника.

6.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ «Гимназия» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **VII Обязанности работников МБОУ «Гимназия» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- 7.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 7.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 7.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 7.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **VIII Ответственность работников МБОУ «Гимназия»**

- 8.1. За совершение коррупционных правонарушений работники МБОУ «Гимназия» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.
- 8.4. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников МБОУ «Гимназия», учитываются мнения советов родителей, учащихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников общего собрания работников МБОУ «Гимназия».
- 8.5. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники МБОУ «Гимназия» и иные участники образовательных отношений.
- 8.6. Обеспечивается информационная открытость деятельности МБОУ «Гимназия» в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- 8.7. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия».
- 8.9. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников:
  - 8.9.1. В случае возникновения конфликта интересов работники МБОУ «Гимназия» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора МБОУ «Гимназия»;
  - 8.9.2. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - 8.9.3. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;
  - 8.9.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

8.9.5. До принятия решения Комиссии директор МБОУ «Гимназия» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

8.9.6. Все работники МБОУ «Гимназия» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **IX Организационные основы противодействия коррупции**

9.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «Гимназия», в состав которой входят:

- директор;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- председатель профсоюзного комитета;
- представители педагогических и непедагогических работников школы;
- председатель родительского комитета.

9.2. В МБОУ «Гимназия» создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, вопросам применения локальных нормативных актов МБОУ «Гимназия», обжалования решений о применении к учащимся дисциплинарного взыскания.

### **Типовые ситуации конфликта интересов и возможные способы их урегулирования**

1. Работник МБОУ «Гимназия» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимися его родственниками, друзьями или иным лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник МБОУ «Гимназия» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник МБОУ «Гимназия» принимает решение о закупке МБОУ «Гимназия» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

5. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с МБОУ «Гимназия», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

6. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с МБОУ «Гимназия», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

7. Работник МБОУ «Гимназия» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБОУ «Гимназия» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

8. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с МБОУ «Гимназия», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник МБОУ «Гимназия» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБОУ «Гимназия», в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

11. Работник МБОУ «Гимназия» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

12. Работник МБОУ «Гимназия» ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся.

Возможные способы урегулирования: запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся.

13. Работник МБОУ «Гимназия» занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает в МБОУ «Гимназия»

Возможные способы урегулирования: запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает в МБОУ «Гимназия».

14. Работник МБОУ «Гимназия» является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся.

Возможные способы урегулирования: запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ «Гимназия».



